



SERTIFIKAT
NUSANTARA CSR AWARDS 2026
BERDASARKAN METODOLOGI LA TOFI ESG RATING

DIBERIKAN KEPADA
PT PLN ENJINIRING

PROGRAM
KOLABORASI ENGINEER MENGAJAR

KATEGORI
KETAHANAN OPERASI & RISIKO LOKAL

MENDAPATKAN
PLATINUM ALIGNMENT 86,15
 DENGAN SKOR 86,15, POSISI PT PLN ENJINIRING BERADA DI **KUADRAN ESG: RISK HIGH – ACTION HIGH (LEADER QUADRANT)**

- SARAN PERBAIKAN
1. **PENGUATAN PENGUKURAN DAMPAK KOMPETENSI**
 2. **ROADMAP KOMPETENSI TRANSISI ENERGI**
 3. **INTEGRASI TALENT PIPELINE**
 4. **PENGUATAN BUKTI STAKEHOLDER & REPUTASI AKADEMIK**

SERTIFIKAT DENGAN 2 HALAMAN LAMPIRAN INI DIKELUARKAN DI
 JAKARTA, 8 APRIL 2026



LA TOFI
 FOUNDER & CHAIRMAN LA TOFI SCHOOL OF SOCIAL RESPONSIBILITY /
 PRINCIPAL ASSESSOR LA TOFI ESG RATING

PREDIKAT: **85–100 PLATINUM ALIGNMENT, 70–84 GOLD ALIGNMENT, 55–69 SILVER ALIGNMENT, 0–54 BRONZE ALIGNMENT**

REVIEW AKHIR OLEH TIM ASSESSOR LA TOFI ESG RATING:
IBNU HAMAD, MILLY MILDAWATI, ARIS DARMONO, DINDIN KOMARUDIN, ALBERT REBONG, FARID SINGGIH



Lampiran 1



PENILAIAN NUSANTARA CSR AWARDS 2026

ATAS PROGRAM KOLABORASI ENGINEER MENGAJAR

OLEH PT PLN ENJINIRING

BERDASARKAN METODOLOGI LA TOFI ESG RATING MEMPEROLEH PREDIKAT
PLATINUM ALIGNMENT

Metodologi La Tofi ESG Rating

Pilar	Nilai	Bobot	Skor Terbobot
LRMI (Local Risk Mapping Index)	100.0	20%	20.00
RSAI (Risk–Strategy Alignment Index)	80.0	25%	20.00
AMS (Action Mitigation Score)	85.0	35%	29.75
FVS (Field Verification Score)	82.0	20%	16.40
TOTAL		100%	86.15

- **LRMI (100)** → Seluruh risiko lokal signifikan berhasil dipetakan secara komprehensif tanpa blind spot.
- **RSAI (80)** → Mayoritas risiko sudah terintegrasi dalam strategi program; masih terdapat ruang penguatan pada formalitas indikator transisi energi.
- **AMS (85)** → Mitigasi kuat secara skala dan keberlanjutan; dampak signifikan pada penguatan human capital readiness.
- **FVS (82)** → Verifikasi lapangan melalui desk review lengkap dan terdokumentasi; penguatan masih diperlukan pada pengukuran outcome kuantitatif.

Dengan skor **86,15**, posisi PT PLN Enjiniring berada di **Kuadran ESG: Risk High – Action High (Leader Quadrant)**.

Mengapa Risk High? - Program berada dalam konteks risiko sosial–industri yang nyata: kesenjangan kompetensi teknik, kebutuhan transisi energi hijau, dan potensi mismatch kurikulum–industri. Tingkat materialitas risiko tinggi karena menyangkut keberlanjutan SDM sektor ketenagalistrikan nasional.

Mengapa Action High? - Program merespons risiko signifikan dengan aksi konkret: kuliah umum lintas universitas, keterlibatan engineer senior, topik transisi energi dan sustainability, serta komitmen TJSI berkelanjutan. Implementasi terdokumentasi dan konsisten, menunjukkan mitigasi aktif terhadap risiko human capital.



Lampiran 2



KOEFISIEN GAP

PT PLN Enjiniring meraih skor akhir 86,15 (Platinum), maka:

$$\text{Gap} = 1 - 0,8615 = \mathbf{0,1385}$$

Artinya, program masih memiliki ruang penguatan sebesar 14% menuju kesempurnaan metodologis (100%). Gap ini relatif kecil dan menunjukkan program sudah sangat selaras dengan risiko signifikan yang dihadapi, namun masih dapat diperkuat pada aspek pengukuran dampak dan sistemik integrasi jangka panjang.

SARAN PERBAIKAN

- 1. Penguatan Pengukuran Dampak Kompetensi.** Perlu ditambahkan pre-post assessment, tracer study peserta, atau indikator peningkatan employability agar dampak tidak hanya berbasis jumlah peserta, tetapi berbasis peningkatan kualitas SDM secara terukur.
- 2. Roadmap Kompetensi Transisi Energi.** Disarankan membangun modul khusus atau seri pelatihan berkelanjutan terkait renewable energy, green engineering, dan digital power system agar risiko transisi energi dimitigasi secara lebih sistematis.
- 3. Integrasi Talent Pipeline.** Program dapat diperluas menjadi jalur talent scouting formal melalui kerja sama magang, mentoring industri, atau database peserta berpotensi tinggi untuk memperkuat regenerasi talenta strategis.
- 4. Penguatan Bukti Stakeholder & Reputasi Akademik.** Tambahkan survey kepuasan kampus, MoU formal link & match, serta publikasi kolaboratif agar dampak reputasional dan kelembagaan dapat diverifikasi lebih kuat pada pilar FVS.

Dengan hasil ini, **PT PLN ENJINIRING** mendapat pengakuan sebagai **Platinum Alignment - Leader Quadrant** dalam La Tofi ESG Rating 2026.

PEMERINGKATAN BERDASARKAN METODOLOGI, OLEH:

FARID SINGGIH
ASSESSOR LA TOFI ESG RATING