



SERTIFIKAT



MANAJER PROGRAM TERBAIK INDONESIA 2026

BERDASARKAN METODOLOGI LA TOFI ESG RATING, HWR, HCR, CEPI

DIBERIKAN KEPADA

DIKSI ERFANI UMAR M.T.

GENERAL MANAGER

PT PLN (PERSERO)

UNIT INDUK WILAYAH PAPUA DAN PAPUA BARAT

SEBAGAI

100 MANAJER PROGRAM TERBAIK INDONESIA 2026

PERINGKAT

PLATINUM LEADER PERFORMANCE 91,25

DENGAN SKOR AKHIR 91,25, KEPEMIMPINAN BAPAK DIKSI ERFANI UMAR M.T. DALAM MENGELOLA FUNGSI KOMUNIKASI DAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN (TJSL) DI LINGKUNGAN PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH PAPUA DAN PAPUA BARAT MENUNJUKKAN TINGKAT KESELARASAN YANG SANGAT TINGGI ANTARA PEMETAAN RISIKO LOKAL, PERUMUSAN STRATEGI PROGRAM, IMPLEMENTASI AKSI MITIGASI, VERIFIKASI DAMPAK DI LAPANGAN, KESIAPSIAGAAN ORGANISASI, PENGELOLAAN KOMUNIKASI PUBLIK, SERTA KONTRIBUSI TERHADAP PERLINDUNGAN NILAI EKONOMI PERUSAHAAN.

SERTIFIKAT DENGAN 2 HALAMAN LAMPIRAN INI DIKELUARKAN DI
JAKARTA, 8 APRIL 2026



LA TOFI

FOUNDER & CHAIRMAN LA TOFI SCHOOL OF SOCIAL RESPONSIBILITY /
PRINCIPAL ASSESSOR LA TOFI ESG RATING

PERINGKAT 100 MANAJER PROGRAM TERBAIK: **85-100 PLATINUM LEADER PERFORMANCE,**
70-84 GOLD LEADER PERFORMANCE, 55-69 SILVER LEADER PERFORMANCE,
0-54 BRONZE LEADER PERFORMANCE

LATOFI.COM | NUSANTARACSRWARDS.COM



Lampiran 1



PENILAIAN 100 MANAJER PROGRAM TERBAIK INDONESIA 2026

ATAS NAMA
DIKSI ERFANI UMAR M.T.
GENERAL MANAGER
PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH PAPUA DAN PAPUA BARAT
BERDASARKAN METODOLOGI LA TOFI ESG RATING MEMPEROLEH PREDIKAT
PLATINUM LEADER PERFORMANCE

METODOLOGI LA TOFI ESG RATING, HWR, HCR, CEPI

Pilar	Nilai	Bobot	Skor Terbobot
LRMI (Local Risk Mapping Index)	100.0	15%	15.00
RSAI (Risk-Strategy Alignment Index)	100.0	15%	15.00
AMS (Action Mitigation Score)	86.0	15%	12.90
FVS (Field Verification Score)	86.0	15%	12.90
HWR (Humanitarian Workforce Readiness)	88.0	15%	13.20
HCR (Humanitarian Crisis Response)	89.0	10%	8.90
EPC (Economic Protection Contribution)	89.0	15%	13.35
TOTAL		100%	91.25

- **LRMI (100)** → Nilai LRMI sebesar 100 menunjukkan bahwa kepemimpinan Bapak Diksi Erfani Umar, M.T. mampu memastikan proses pemetaan risiko lokal dilakukan secara sangat komprehensif dan akurat. Risiko-risiko utama yang berkaitan dengan kondisi sosial, ekonomi, dan lingkungan di sekitar wilayah operasi perusahaan telah diidentifikasi secara jelas dan sistematis, sehingga menjadi dasar yang kuat dalam perumusan strategi program yang relevan dengan kebutuhan masyarakat sekaligus selaras dengan kepentingan keberlanjutan perusahaan.
- **RSAI (100)** → Dengan nilai RSAI sebesar 100, strategi program yang dijalankan menunjukkan tingkat keselarasan yang sangat tinggi dengan risiko-risiko yang telah dipetakan sebelumnya. Kepemimpinan Bapak Diksi Erfani Umar, M.T. dinilai mampu mengarahkan program agar tidak hanya bersifat kegiatan sosial semata, tetapi menjadi instrumen strategis yang secara langsung merespons akar permasalahan yang dihadapi masyarakat serta berkontribusi dalam menjaga stabilitas operasional perusahaan.
- **AMS (86)** → Nilai AMS sebesar 86 mencerminkan bahwa strategi mitigasi risiko yang telah dirumuskan berhasil diterjemahkan ke dalam aksi nyata di lapangan. Berbagai intervensi program menunjukkan implementasi yang konsisten dan berdampak positif terhadap peningkatan kapasitas masyarakat serta penguatan sistem ekonomi lokal. Hal ini menunjukkan kemampuan kepemimpinan dalam menggerakkan organisasi untuk menjalankan program secara efektif dan terarah.
- **FVS (86)** → Verifikasi lapangan melalui desk review menunjukkan menunjukkan tingkat kesesuaian yang kuat antara perencanaan dan implementasi di lapangan. Hasil verifikasi menunjukkan bahwa aktivitas program, capaian manfaat, serta dampak yang dihasilkan memiliki konsistensi dengan tujuan awal program, sehingga memperlihatkan adanya mekanisme pengelolaan program yang terstruktur dan dapat dipertanggungjawabkan.



Lampiran 2



- **HWR (88)** → Nilai HWR sebesar 88 menunjukkan bahwa organisasi di bawah kepemimpinan Bapak Diksi Erfani Umar, M.T. memiliki kesiapsiagaan sumber daya manusia yang baik dalam menjalankan program-program yang berorientasi pada kepentingan masyarakat. Kesiapan ini tercermin dari kemampuan tim dalam mengimplementasikan program secara konsisten, menjaga keberlanjutan kegiatan, serta memastikan bahwa setiap intervensi yang dilakukan dapat memberikan manfaat nyata bagi masyarakat sekitar wilayah operasi perusahaan.
- **HCR (89)** → Skor HCR sebesar 89 mencerminkan kemampuan komunikasi yang kuat antara perusahaan dengan para pemangku kepentingan. Kepemimpinan Bapak Diksi Erfani Umar, M.T. dinilai mampu membangun hubungan yang konstruktif dengan masyarakat, pemerintah daerah, dan berbagai pihak terkait, sehingga tercipta dukungan dan partisipasi yang positif terhadap program-program yang dijalankan oleh perusahaan.
- **EPC (89)** → Nilai EPC sebesar 89 menunjukkan bahwa program-program yang dijalankan tidak hanya memberikan manfaat sosial dan lingkungan, tetapi juga berkontribusi secara signifikan dalam melindungi nilai ekonomi perusahaan. Program mampu berfungsi sebagai mekanisme mitigasi risiko yang efektif, sehingga berpotensi mengurangi eksposur kerugian ekonomi yang dapat timbul akibat berbagai risiko sosial dan lingkungan di sekitar wilayah operasi.

Dengan skor akhir 91,25, kepemimpinan Bapak Diksi Erfani Umar, M.T. dalam mengelola dan mengarahkan berbagai inisiatif program di lingkungan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Papua & Papua Barat menunjukkan tingkat keselarasan yang sangat tinggi antara pemetaan risiko lokal, penyelarasan strategi mitigasi, implementasi aksi program di lapangan, verifikasi hasil kegiatan, kesiapsiagaan organisasi dan sumber daya manusia, komunikasi dengan para pemangku kepentingan, serta kontribusi nyata terhadap perlindungan nilai ekonomi perusahaan.

Melalui kepemimpinannya, berbagai program yang dijalankan tidak hanya berfokus pada penciptaan manfaat sosial dan lingkungan bagi masyarakat, tetapi juga menunjukkan pendekatan yang sistematis dalam mengintegrasikan prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG) berbasis risiko ke dalam praktik operasional perusahaan. Hal ini tercermin dari kuatnya pemetaan risiko lokal, keselarasan strategi dengan kebutuhan masyarakat sekitar wilayah operasi, implementasi aksi mitigasi yang konsisten, serta penguatan kapasitas organisasi dalam menjaga keberlanjutan program dan stabilitas operasional perusahaan.

Berdasarkan penilaian menggunakan pendekatan La Tofi ESG Leadership Assessment Framework yang mencakup tujuh pilar utama yaitu Local Risk Mapping Index (LRMI), Risk Strategy Alignment Index (RSAI), Action Mitigation Score (AMS), Field Verification Score (FVS), Humanitarian Workforce Readiness (HWR), Humanitarian Communication Readiness (HCR), serta Economic Protection Contribution (EPC), kepemimpinan Bapak Diksi Erfani Umar, M.T. dinilai berada pada kategori Platinum Leader Performance. Predikat ini merepresentasikan kapasitas kepemimpinan yang kuat dalam menerjemahkan kerangka ESG berbasis risiko menjadi tindakan nyata yang memberikan dampak sosial dan ekonomi bagi masyarakat sekaligus memperkuat ketahanan operasional perusahaan.

Capaian ini menempatkan Bapak Diksi Erfani Umar, M.T. sebagai salah satu kandidat yang layak memperoleh pengakuan dalam 100 Manager Program Terbaik Indonesia 2026, yang akan diumumkan dalam perhelatan Nusantara CSR Awards 2026

PEMERINGKATAN BERDASARKAN METODOLOGI, OLEH:

FARID SINGGIH
ASSESSOR LA TOFI ESG RATING